



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MJSP - POLÍCIA FEDERAL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL EM ALAGOAS

**PLANILHAS E DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
PESQUISAS DE PREÇOS E MAPAS COMPARATIVOS
ANÁLISE CRÍTICA**

Versão 1.1, de 22/04/2026.

1. Trata o presente do preenchimento/elaboração das planilhas de custos e formação de preços, da pesquisa de preços e de mercado e da análise crítica dos referenciais identificados, visando subsidiar o Processo SEI nº 08230.005996/2025-12, que trata da contratação dos serviços de **VIGILÂNCIA PATRIMONIAL**.
2. O objeto em questão foi definido para ser licitado em 03 (três) itens distintos, em razão dos tipos de postos (12x36 diurno e noturno e 44 horas semanais).
3. **Para o objeto em análise, o custo estimado da contratação deve contemplar o valor máximo estabelecido por meio da identificação dos elementos que compõem o preço dos serviços, conforme estabelecido no Anexo V, da IN-SEGES nº 05 de 2017.**
4. No caso de licitação para contratação de serviços a serem executados com dedicação exclusiva de mão de obra, como na espécie, a composição e o detalhamento dos custos do orçamento estimativo devem tomar como base o modelo de planilha de custos e formação de preços, que consta do Anexo VII-D da IN SEGES/MP nº 05/2017, adaptado às características do serviço a ser licitado, local e contratante.
5. As Planilhas de Custos elaboradas pela Administração utilizam os salários e custos da mão de obra definidos em convenção coletiva das categorias envolvidas, bem como os custos de componentes tais como INSUMOS e Auxílio Funeral, cuja orçamentação seguem as diretrizes da IN 65/2021 - SEGES/ME
- 5.1. A Convenção Coletiva de Trabalho - CCT de referência é a AL000008/2026.
6. Em relação aos componentes do módulo 5 (INSUMOS), específicos para as necessidades do órgão licitante, bem como o componente 2.3, D (Auxílio Funeral) foram definidos a partir de pesquisa de preços, seguindo as diretrizes da IN nº 65-SEGES/ME, de 07 de julho de 2021.
7. Para afastar os valores inexequíveis, inconsistentes ou excessivamente elevados será adotada a metodologia prevista na Portaria nº 449 - SE/MJSP, para tanto, definiu-se: i) o desvio padrão da primeira média apurada para cada item; ii) os limites mínimos e máximos com aplicação do desvio padrão; e iii) exclusão dos valores extremos, ou seja, abaixo do limite mínimo e acima do limite máximo, para definição do valor médio final.
8. Planilhas de Custos e Formação de Preços, Mapas Comparativos e Pesquisa de Mercado complementar para os cargos de Vigilante.
- 8.1. Planilhas de Custos e Formação de Preço da Mão de Obra (Vigilantes 12x36 diurno e noturno e 44 horas semanais):

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
MODELO PARA APRESENTAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DE PROPOSTA				
Processo SEI nº.:	08230.005996/2025-12			
Licitação nº.:	90001/2026 - SR/PF/AL (UASG 200358)			
Objeto.:	Serviço de vigilância patrimonial.			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS				
A	Data da Apresentação da Proposta			
B	Município / UF			
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			
D	Números de Meses da Execução Contratual			
E	Convenção Coletiva de Trabalho			
IDENTIFICAÇÃO DO TIPO DE SERVIÇO				
Tipo de Serviço		CBO	Unidade de Média	Quantidade
Serviço de Vigilância Armada		5173-30	Posto 12x36 - Diurno	2
Serviço de Vigilância Armada		5173-30	Posto 12x36 - Noturno	3
Serviço de Vigilância Armada		5173-30	Posto 44 horas	1
CUSTO POR EMPREGADO				
1	Tipo de serviço		Vigilância Patrimonial	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30	
3	Salário Normativo		R\$ 1.719,62	
4	Categoria Profissional		Vigilante	
5	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		AL000008/2026	
5	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)		01/01/2026	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
I	Composição da Remuneração	12X36-Diurno	12X36-Noturno	44 Horas
A	Salário-Base	R\$ 1.719,62	R\$ 1.719,62	R\$ 1.719,62
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 515,89	R\$ 515,89	R\$ 515,89
C	Adicional de produtividade (6%)	R\$ 103,18	R\$ 103,18	R\$ 103,18
D	Adicional Noturno	0,00	R\$ 279,05	0,00
E	DSR (20%)	R\$ 51,03	R\$ 112,92	R\$ 0,00
Total		R\$ 2.389,72	R\$ 2.730,66	R\$ 2.338,69
A, B e C - Cláusula Quarta, §2º, CCT AL 8/2026				
D - Cláusula 13 do CCT AL 8/2026.				
E - Cláusula sexta. Base = item 4.2, A. Percentual de 20%, referente a 5 dias / 25 dias (parâmetros inferiores devem ser justificados)				
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - Décimo terceiro salário, férias e adicional de férias				
A	Décimo Terceiro Salário (8,3333%)	R\$ 199,14	R\$ 227,55	R\$ 194,89
B	Adicional de Férias (2,7778%)	R\$ 66,38	R\$ 75,85	R\$ 64,96
Total		R\$ 265,52	R\$ 303,41	R\$ 259,85
A = 1/12 x 100 = 8,3333				
B = 1/3 x 1/12 x 100 = 2,7778				
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições				
A	INSS	20,00%	R\$ 531,05	R\$ 606,81
				R\$ 519,71

B	Salário Educação	2,50%	R\$ 66,38	R\$ 75,85	R\$ 64,96
C	SAT	3,75%	R\$ 99,57	R\$ 113,78	R\$ 97,45
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 39,83	R\$ 45,51	R\$ 38,98
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 26,55	R\$ 30,34	R\$ 25,99
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,93	R\$ 18,20	R\$ 15,59
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,31	R\$ 6,07	R\$ 5,20
H	FGTS	8,00%	R\$ 212,42	R\$ 242,73	R\$ 207,88
Total		37,55%	R\$ 997,04	R\$ 1.139,29	R\$ 975,75
A - Seguridade Social - 20% - Art. 2, § 3º, da Lei 11.457, de 2007; B - Salário Educação - 2,5% - Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982; C - Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP) RAT (Risco Grau): 3,0% (grau de risco alto para CNAEs de vigilância e segurança privada, como 8011-10/01). FAP - Fator Acidentalário é um multiplicado que pode variar de 0,5 à 2,0. Deverá ser comprovado pelo licitante. Conforme Caderno de Estudos SEGES/ME, para este cálculo será adotado o SAT médio de 3,75%, sendo este um percentual médio identificado em pesquisas de mercado. D - SESC/SESI - 15% - Art. 30, Lei 8.036/90; E - SENAI/SENAC - 100 - Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput, do Decreto-Lei 1.146 de 1970; F - SEBRAE - 0,60% - Art. 8º, Lei 8.029/90; G - INCRA - 0,20% - Art. 1, 1, 2 c/o art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 1970; H - FGTS - 8% - Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/1988. Base de Cálculo = [(Módulo 1 + Submódulo 2.1) x percentual do componente], conforme metodologia do Estudo Sobre Composição dos Custos, Serviços de Vigilância, Alagoas. SEGES/ME. 2019.					
Submódulo 2.3 - Benefício Mensais Diários					
A	Transporte		R\$ 68,41	R\$ 68,41	R\$ 72,82
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 396,00	R\$ 396,00	R\$ 580,80
C	Benefício Caixa Social		R\$ 50,00	R\$ 50,00	R\$ 50,00
D	Auxílio Morte / Funeral		11,97	11,97	11,97
E	Prêmio de Jornada		20,78	20,78	0,00
F	Assiduidade		12,06	12,06	12,06
G	Menor Aprendiz		113,38	113,38	113,38
Total			R\$ 672,60	R\$ 672,60	R\$ 841,03
A - Vale Transporte (VT). Em Maceió/AL - R\$ 4,00, conforme Decreto nº 3449/2024 - PMM (art. 1º, c/o Parágrafo Único). Dedução Legal de 6% do salário-base (SB), conforme art. 4º, Parágrafo Único, da Lei 7.418/85. Memória de Cálculo - VT = [(22 x 2 x R\$ 4,00) - (SB x 6%)] ou VT = [(16 x 2 x 4,00 - (SB x 3%)] Observação: Deverá ser respeitada a proporcionalidade do desconto, em face da jornada de 12 x 36, conforme previsto na Lei nº. 7.418/85. B - Auxílio-Refeição (AR) R\$ 33,00, conforme Cláusula 14 da CCT AL 08/2026. Custeio de 20% pelo empregado. Memória de Cálculo - AR = R\$ 33,00 x 16 x 0,8 ou R\$ 33,00 x 22 x 0,8. C - Conforme cláusula 17 da CCT AL 08/2026 D - Cláusula 17 da CCT AL 08/2026. Valor estimado com base na média dos preços pesquisados, na forma da IN 65/2021-SEGES/ME E - Conforme cláusula 13, §1, c/o 3º, §4º, ambas da CCT AL 08/2026. F - Cláusula 18 da CCT AL 08/2026. R\$ 144,73 por ano. G - Cláusula 24, §12 da CCT AL 000008/2026.					
Quadro-Resumo do Módulo 2					
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 265,52	R\$ 303,41	R\$ 259,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 997,04	R\$ 1.139,29	R\$ 975,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 672,60	R\$ 672,60	R\$ 841,03
Total			R\$ 1.935,17	R\$ 2.115,30	R\$ 2.076,64
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RECISÃO					
A	Aviso Prévio Indenizado (0,42%)		R\$ 10,04	R\$ 11,47	R\$ 9,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (0,03%)		R\$ 0,72	R\$ 0,82	R\$ 0,70
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado (3,44%)		R\$ 82,21	R\$ 93,93	R\$ 80,45
D	Aviso Prévio Trabalhado (1,94%)		R\$ 46,36	R\$ 52,97	R\$ 45,37
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,72%)		R\$ 17,21	R\$ 19,66	R\$ 16,84
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (0,062%)		R\$ 1,48	R\$ 1,69	R\$ 1,45
Total (6,612)			R\$ 158,01	R\$ 180,55	R\$ 154,63
A - Aviso Prévio Indenizado (API) - 0,46% - Art. 487, § 1º, CLT, c/o art. 7º, XXII, CF/88. Nota 01 - Conforme estudos do STJ (2022 - pg. 6162), 5% do pessoal é demitido pelo empregador. Memória de Cálculo: [(1/módulo 1/12) x 0,05 x 100] = 0,42% B - FGTS sobre API - 0,03%. Memória de Cálculo: 8% x 0,42% = 0,03% C - Multa do FGTS sobre API - 3,44%. Art. 18, §1º da Lei 8.036/90. Memória de Cálculo: [1 + 1/12 + (1/3 x 1/12)] x 0,08 x 0,4 x 0,9 x 100 = 3,44%. Nota 02 - Segundo manual do STJ (2022 - pg. 62/63), 10% dos empregados pede demissão, razão pela qual a provisão recair sobre os 90% (0,9) que recebem. Nota 03 - A Contribuição Social de 10%, que foi retirada em janeiro de 2020, não consta da memória de cálculo. Nota 04 - Base = 1 Remuneração D - Aviso Prévio Trabalhado (APT) - 1,94%. Conforme manual do STJ (2022 - pg. 63/64). Memória de Cálculo: 7 / 30 x 12 x 100 ≈ 1,94. Nota 05 - Este percentual deverá vigorar somente durante o primeiro ano do contrato. A partir do segundo ano de contrato, conforme Acórdão TCU 1186/2017 e Lei nº 12.506/2011, o percentual passará para 0,194%, para fazer face ao acréscimo de 03 dias de aviso prévio trabalhado após 01 ano. Cálculo: 1,94% x 10%. Este percentual vigorará após o primeiro ano de contrato (prorrogação contratual). E - Módulo 2. Sobre APT ≈ 0,72%. Memória de Cálculo: (36,80% x 1,94%) = 0,72. Nota 06 - Conforme Acórdão 1186/2017 - TCU/Plenário, o percentual referente a APT e suas incidências serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença (Acórdão 3006/2010 - Plenário - TCU). F - FGTS sobre APT - 0,78%. Cálculo: (FGTS x 0,08 X Multa x 0,4 x ATP = 0,0194) x 100 ≈ 0,062%.					
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Substituto na cobertura de Férias (8,3333%)		R\$ 221,27	R\$ 252,84	R\$ 216,54
B	Subs. na cobertura de Doenças (1,39%)		R\$ 33,22	R\$ 37,96	R\$ 32,51
C	Subst. na cobertura de Lic. Paternidade (0,0)		R\$ 0,48	R\$ 0,55	R\$ 0,47
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (0,28%)		R\$ 6,69	R\$ 7,65	R\$ 6,55
E	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho (0,07)		R\$ 1,67	R\$ 1,91	R\$ 1,64
F	Substituto na cobertura de Licença Maternidade (0,29)		R\$ 6,93	R\$ 7,92	R\$ 6,78
G	Outros a informar				
Subtotal do módulo 4			263,33	300,90	257,71
H	Incidência do 2.2 sobre A - módulo 4 (3,0665%)		81,43	93,04	79,69
Total			344,76	393,94	337,39
A ≈ 8,3333%. Base de cálculo = (Remuneração + submódulo 2.1). B ≈ 1,39% = 5 / 30 / 12 x 100. Nota: Considerando a estimativa do manual do STJ (2022 -pg. 70), são 5 dias licença por ano. C ≈ 0,02% = 5 / 30 / 12 x 0,015 x 100. Considerando a estimativa do manual do STJ (2022 -pg. 72). D ≈ 0,28% = 1 / 30 / 12 x 100. Nota: Considerando a estimativa do manual do STJ (2022 -pg. 72 e 73). E ≈ 0,07% = 1 / 12 x 0,0178 x 100. Nota: Considerando a estimativa do manual do STJ (2022 -pg. 73 e 74). F ≈ 0,29% = CEF x NEO x 50% = 11,11 x 5,28 x 0,50, sendo: Custo Efetivo de Afastamento - CEF = [1/12 x (1/3 x 1/120) x 100 ≈ 11,11% e Número Estimado de Ocorrências - NEO: 0,24 x 0,22 x 100 ≈ 5,28 H = Incidência do 2.2 sobre o subtotal do módulo 4					
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso/alimentação		R\$ 255,13	R\$ 285,57	R\$ 0,00

A - (Remuneração - Intra jornada) / 220 horas * 16 * 15 dias. Visando evitar referências cruzadas, a base de cálculo deve considerar a remuneração sem o DSR. No caso, para o Posto 12x36 Diurno = R\$ 2.338,69 e para o Posto 12x36 Noturno = R\$ 2.617,74.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	R\$ 344,76	R\$ 393,94	R\$ 337,39
4.2	Intra jornada	R\$ 255,13	R\$ 285,57	R\$ 0,00
Total		R\$ 599,88	R\$ 679,51	R\$ 337,39

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

A	Uniformes	52,46	52,46	52,46
B	Materiais	7,35	7,35	8,48
C	Equipamentos	60,83	60,83	109,31
D	Outros (especificar)			
Total		120,64	120,64	170,25

A, B e C - Conforme necessidade do contratante. Custos identificados segundo IN 65/201-SEGES/ME (preços praticados em contratações similares)

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos	R\$ 260,17	R\$ 291,33	R\$ 253,88
B	Lucro	R\$ 273,18	R\$ 305,90	R\$ 266,57
C	TRIBUTOS			
C.1	PIS	R\$ 40,82	R\$ 45,71	R\$ 39,83
C.2	COFINS	R\$ 188,40	R\$ 210,97	R\$ 183,84
C.3	ISS	R\$ 314,00	R\$ 351,61	R\$ 306,41
C.4	Outro			
Total		R\$ 1.076,57	R\$ 1.205,52	R\$ 1.050,54

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra (valor por empregado)				
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.389,72	R\$ 2.730,66	R\$ 2.338,69
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios	R\$ 1.935,17	R\$ 2.115,30	R\$ 2.076,64
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 158,01	R\$ 180,55	R\$ 154,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Ausente	599,88	679,51	337,39
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	120,64	120,64	170,25
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.203,42	R\$ 5.826,67	R\$ 5.077,61
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos/Lucro	1076,57	1205,52	1050,54
Preço Total por Empregado		R\$ 6.279,99	R\$ 7.032,19	R\$ 6.128,15
Valor Total por Empregado (arredondamento)		R\$ 6.279,99	R\$ 7.032,19	R\$ 6.128,15
Quantidade de Vigilantes por posto		2	2	1
Valor total por tipo posto		R\$ 12.559,98	R\$ 14.064,38	R\$ 6.128,15
Quantidade de Postos		2	3	1
Valor mensal por tipo de serviço		R\$ 25.119,96	R\$ 42.193,14	R\$ 6.128,15
Valor total mensal		R\$ 73.441,25		
Valor anual por tipo de serviço		R\$ 301.439,52	R\$ 506.317,68	R\$ 73.537,80
Valor total anual		R\$ 881.295,00		
Valor Total (24 meses) por tipo de serviço		R\$ 602.879,04	R\$ 1.012.635,36	R\$ 147.075,60
Valor Total da contratação		R\$ 1.762.590,00		

8.2. Mapa Comparativo de Preços da mão de obra

MAPA COMPARATIVO DE PREÇOS

Módulos e Sub-módulos	Preço Máximo - Estimado pela Administração				Contrato Atual - SR/PF/AL		Propostas Pesquisadas - IN 65/2021 - SEGES/ME						Preço Médio Pesquisado			
	%	12x36-D	12x36-N	44 h			UG 153037 - UFAL PE 90012/2024	UG 155017 - HU/SE PE 9007/2025	UG 090012 - JF/BA PE 90006/25 (44h liheus)							
1.A - Salário (servente)		1719,62	1719,62	1719,62	%	1610,29	%	1504,95	%	1587,73	%	1568,03	%	44 horas	12x36 - D	12x26-N
1. Remuneração	100	2389,72	2730,66	2338,69		2338,69		2338,69		2338,69		2338,69		2338,69	2389,72	2730,66
2.1. Encargos	11,11	265,52	303,41	259,85	19,44	454,74	19,44	454,64	20,43	477,79	16,53	386,59	18,96	443,42	453,09	517,74
2.2. Encargos	37,55	997,04	1139,29	975,75	36,80	1027,98	35,80	1000,01	36,80	1036,47	36,39	851,05	36,45	852,39	1036,13	1183,84
2.3. Benefícios		672,60	672,60	841,03		819,03		819,03		819,03		819,03		819,03	657,60	657,60
3. Provisão Rescisão	6,61	158,01	180,55	154,63	7,11	166,17	6,61	154,59	6,99	163,47	7,10	166,05	6,95	162,60	166,15	189,84
4.1 Reposição Ausente	14,43	344,76	393,94	337,39	2,08	48,64	16,44	384,48	10,38	242,76	12,49	292,10	10,35	242,00	247,28	282,57
4.2. Intra-jornada	10,56	255,13	285,74	0,00			11,06		9,13		10,23		10,24	0,00	244,81	279,74
5. Insumos		120,64	120,64	170,25		159,03		135,87		228,51		252,37	R\$ 205,58	170,25	120,64	120,64
6.A. Custos Indiretos	5,00	260,17	291,34	253,88	3,00	150,43	4,50	237,93	3,00	159,20	1,00	51,06	2,88	144,57	152,82	171,41
6.B. Lucro	5,00	273,18	305,91	266,57	3,00	154,94	4,50	248,64	2,84	155,23	1,00	49,05	2,84	141,83	151,60	170,41
6.C. Tributos	8,65	543,22	608,30	530,08	8,65	503,72	8,65	533,87	8,65	510,63	8,65	469,06	8,65	487,14	512,01	585,57
Total por empregado (R\$)		6279,99	7032,38	6128,15		5823,38		6171,87		5903,28		5422,67	Média	5801,90	6131,85	6890,25

Observações sobre as metodologias:

1 - Para comparação justa dos preços, as remunerações utilizadas foi a mesma do Postos de 44 horas, na planilha da Administração.

2 - O percentual do item 4.2 é resultado da divisão do valor do componente da planilha de referência pelo valor da, respectiva, remuneração.

3 - O preço médio para os insumos (componente 5) foi indentificado na pesquisa de mercado, com base na IN 65/2021 - SEGES/ME. Sendo adotado este nas demais amostras, em razão da atualização e por considerar apenas os materiais de interesse da SR/PF/AL.

4 - Para comparação justa, os valores dos benefícios (compoenete 2.3), também foram considerado nas demais amostras. Importante destacar que esses benefícios consideram a CCT de referência e pesquisa de preços, no caso do Auxílio Funeral.

8.3. Pesquisa Complementar para INSUMOS e Auxílio Funeral:

UNIFORME																			
Descrição / Fonte	Quantidade e / mês	TJ/SP PE 90003 /2026	JF/BA PE 90006 /2025	HU/SE PE 90007 /2025	MPF/PI PE 90013 /2025	SEMS/PB PE 90022 /2025	UFAL PE 90012 /2024	Painel de Preços (banco de preços) e sites especializados				Média Simples	Mediana	Desvio Padrão	Limite Inferior (inferior)	Limite Superior (superior)	Preço Médio (R\$)	Custo Mensal (R\$)	
Calça	0,17	36,10	60,00	40,00	60,00	40,00	71,60					51,62	50,00	14	38	66	47,62	7,94	
Camisa Curta	0,33	50,00	50,00	40,00		40,00	73,40					50,68	50,00	14	37	64	45,00	15,00	
Cinto Nylon	0,08	9,80	5,00	20,00	11,00	20,00	15,00	24,90	17,60	27,00	14,00	16,43	16,30	7	10	23	16,52	1,38	
Meias (par)	0,33	2,80	5,00		3,50	7,90		11,70	15,00	9,90	8,99	8,10	8,45	4	4	12	8,70	2,90	
Sapato/Bota/Coturno	0,17	33,90	72,00	79,90	50,00	75,00	70,00	98,80	98,80	120,00		77,60	75,00	26	51	104	82,42	13,74	
Cobertura/Bonê	0,08		18,00	20,00	20,00		20,00					19,50	20,00	1	19	21	20,00	1,67	
Capa de chuva	0,08		30,00	20,00	54,00			26,59	26,47	34,00	20,73	30,26	26,59	12	19	42	26,30	2,19	
Jaqueta de Frio/Japona	0,08	63,80	60,00	80,00	80,00							70,95	71,90	11	60	82	74,60	6,22	
Distintivo	0,08					3,99		12,94	13,90	15,98	17,50	12,86	13,90	5	8	18	15,08	1,26	
Crachá	0,04	0,40	2,00	5,00	4,50	5,90	20,00					6,30	4,75	7	-0,7	13	4,35	0,18	
Total Mensal																		52,46	
MATERIAIS																			
Descrição / Fonte	Quantidade e/mês	TJ/SP PE 90003 /2026	JF/BA PE 90006 /2025	HU/SE PE 90007 /2025	MPF/PI PE 90013 /2025	SEMS/PB PE 90022 /2025	UFAL PE 90012 /2024	Painel de Preços (banco de preços) e sites especializados				Média Simples	Mediana	Desvio Padrão	Limite Inferior (inferior)	Limite Superior (superior)	Preço Médio (R\$)	Custo Mensal (R\$)	
Livro de ocorrências	0,17	18,00	18,00	10,00	11,90	12,60	25,00	29,50	30,00	11,99		18,55	18,00	8	11	26	14,50	4,83	
Apito e cordão	0,08						24,96	17,27	19,94	16,74	14,97	15,00	18,15	17,01	4	14	22	16,78	1,40
Lanterna LED, Tática, res	0,04	25,00	38,00	89,90	50,00	50,00	32,50	59,00	63,99	53,85	56,00	59,98	52,57	53,85	17	35	70	53,85	1,12
* Lanterna = 01 unidade por posto; * Livro de Ocorrências = 02 unidades, sendo uma para Sede e outro para Base FICCO.																			
Total Mensal 12x36																		7,35	
Total mensal 44 h																		8,48	
EQUIPAMENTOS																			
Descrição / Fonte	Quantidade e / mês	TJ/SP PE 90003 /2026	JF/BA PE 90006 /2025	HU/SE PE 90007 /2025	MPF/PI PE 90013 /2025	SEMS/PB PE 90022 /2025	UFAL PE 90012 /2024	Painel de Preços (banco de preços) e sites especializados				Média Simples	Mediana	Desvio Padrão	Limite Inferior (inferior)	Limite Superior (superior)	Preço Médio (R\$)	Custo Mensal (R\$)	
Revolver Calibre 38	0,02		2025,00	3000,00	7300,00	2287,00		5264,71	6460,00	6642,24	2418,75	5130,00	4503,08	5130,00	2087	2416	6590	4819,28	40,16
Cartuchos 38 (munições)	1,00	11,75	5,25	15,00	8,50	7,22		5,90	10,82	5,95	15,00		9,49	8,50	4	6	13	9,57	4,79
Cinto com coldre e bala	0,08	26,50			45,00		50,00	82,00	30,00	58,00	55,00	84,84	53,92	52,50	21	33	75	52,00	2,17
Cassetete (tonfa) e porta	0,04	101,08				38,00	50,67	78,99	64,20	69,00		66,99	66,60	22	45	89	65,72	1,37	
Colete Balístico - Nível II	0,02		654,00	1000,00	430,00	508,00	430,52	1085,00	1140,00	796,00	744,90	754,27	744,90	274	480	1028	740,58	12,34	
* Revolver, munições, cinto/coldre e cassetete = 01 unidade por posto																			
Total Mensal 12X36																		60,83	
Total Mensal 44 h																		109,31	
AUXÍLIO FUNERAL																			
Descrição / Fonte	Quantidade e / mês	TJ/SP PE 90003 /2026	JF/BA PE 90006 /2025	HU/SE PE 90007 /2025	MPF/PI PE 90013 /2025	SEMS/PB PE 90022 /2025	UFAL PE 90012 /2024	Painel de Preços (banco de preços) e sites especializados				Média Simples	Mediana	Desvio Padrão	Limite Inferior (inferior)	Limite Superior (superior)	Preço Médio (R\$)	Custo Mensal (R\$)	
Seguro- Auxílio Funeral	1,00	32,18	10,20		14,31	11,39						17,02	12,85	10,25	6,77	27,27	11,97	11,97	

8.4. As Planilha de Custos e Formação de Preços e Mapas Comparativos de Preços foram elaboradas para servirem de referência na contratação dos serviços de VIGILÂNCIA PATRINOMIAL, visando atender as necessidades da SR/PF/AL. Foram elaboradas e preenchidas pelo Administrador Fernando Ferraz Fernandes de Oliveira, Matrícula PF 14.001, CRA-AL n. 1.1564.

8.5. Foram utilizados os preços dos componentes fixados na Convenção Coletiva AL00008/2026, as metodologias do Manual do Modelo de Planilhas de Custos do STJ (versão 2020) e o custo do Componente Vale Transporte específico para a cidade de Maceió (AL). Os demais custos dos Insumos Diversos e para o Auxílio Funeral (componente 2.3, D) foram definidos em pesquisa de preços, seguindo as diretrizes da IN nº 65/2021 – SEGES/ME, bem como as amostras pesquisadas para comparação de preços de mercado são resultantes de licitações similares, realizadas no compras.gov.br e prazo não superior há um ano, contado da data da pesquisa. Maceió/AL-2025, (data conforme assinatura eletrônica).

8.6. Os extratos das pesquisas de preços, das planilhas de custos e documentos suporte (metodologias, CCT, vale transporte) foram colecionados no SEi 143012927.

8.7 Todas planilhas (amostras) coletadas foram esquadrihadas e os componentes remuneração, benefícios e insumos igualados para fins de comparação.

8.8. Metodologia dos para definição dos valores médios praticados para o objeto em análise, conforme Portaria nº 1.606/2024 – SE/MJSP. Para definição dos valores referenciais foi utilizada a média como medida de tendência e para exclusão dos valores inexequíveis ou excessivamente elevados definiu-se: i) o desvio padrão das amostras pesquisadas; ii) os limites mínimos e máximos (extremos das amostras) com aplicação do desvio padrão; e iii) exclusão dos valores extremos, ou seja, abaixo do limite mínimo e acima do limite máximo, para definição do valor médio final.

9. Análise crítica.

9.1. Os valores identificados e adotados como máximo para a contratação não destoam, significativamente, daqueles coletados na pesquisa de mercado e de preços. Verifica-se no Mapa Comparativo acima (Item 8.2), que os valores adotados como referência e máximo para contratação, no caso dos três postos: 12x36 diurno, noturno e 44 horas semanais, são superiores, respectivamente em 2,42%, 2,06% e 5,62%. Também, que aqueles valores de referência ficaram abaixo dos valores médios identificados, em relação aos encargos da contratação e custos de reposição, sendo caso o percentual definido pela Administração em 80,26% e o percentual médio identificado em 82,95%. Portanto, os parâmetros definidos estão atualizados e de acordo o mercado, conforme pesquisa.

9.2. Importante destacar quanto ao preço da mão de obra, que a comparação só é justa quando os valores da remuneração coincidem, razão pela qual foram utilizados os percentuais dos módulos 2 (encargos trabalhistas, apenas), 3 e 4 praticados nas amostras destacadas e a estes aplicados ao valor da remuneração definido em Convenção Coletiva em uso, bem como benefícios e insumos específicos para contratação, considerando sua localidade, documento base (CCT) e materiais identificados pela Equipe de Planejamento da Contratação. Neste sentido, destacamos ainda que o módulo 5, referente aos insumos de fardamento, que integra o valor final da contratação, também é específico para as necessidades de cada contratante. Razão pela qual entendemos que seus componentes devem ser referenciados por meio de pesquisa de mercado, exclusivamente, seguindo a metodologia da IN nº 65/2021 - SEGES/ME.

9.3. Para elaboração do Mapa Comparativo de preços do objeto em análise, também foi utilizada a metodologia da IN nº 65/2021 - SEGES/ME.

9.4. Em que pese o Manual de Preenchimento da Planilhas de Custos do STJ, documento de referência nos estudos em andamento, indicar os percentuais de Custos Indiretos e Lucro, respectivamente em 5% e 10%. Considerando a media da pesquisa de mercado e o histórica desse tipo de contratação (mão de obra) nos últimos vinte anos, entendemos razoável, justo e aplicável o percentual de lucro de 5%.

9.5. Com base nos valores apurados na planilha de custos constante do item 8, balizados com os valores médios de mercado, entendemos que os valores referenciais e máximo de contratação são:

9.5.1. Para vigilante 12x36 - diurno: R\$ 6.279,99 (seis mil e duzentos e setenta e nove reais e noventa e nove centavos);

9.5.2. Para vigilante 12x36 - noturno: R\$ 7.032,38 (sete mil e trinta e dois reais e trinta e oito centavos); e

9.5.3. Para vigilante 44 horas: R\$ 6.128,15 (seis mil e cento e vinte e oito reais e quinze centavos).

Maceió/AL - 2026, data conforme assinatura eletrônica.

FERNANDO FERRAZ FERNANDES DE OLIVEIRA
Administrador - matrícula PF 14001



Documento assinado eletronicamente por **FERNANDO FERRAZ FERNANDES DE OLIVEIRA**, **Agente de Contratação**, em 23/04/2026, às 09:30, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei4.pf.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&cv=145734584&crc=AB7EA69E.
Código verificador: **145734584** e Código CRC: **AB7EA69E**.

Referência: Processo nº 08230.005996/2025-12

SEI nº 145734584